

Alta de usuario

La Mercantil _____, provista con el Identificador _____, **pone en conocimiento** a todos sus trabajadores que deben intervenir, y a todos los colaboradores y clientes que quieran intervenir que como usuarios de la App la Empresa nombrada, ha puesto en marcha la implantación de un Control de presencia o también llamado Sistema de Registro de Horas, cuyo objeto es el de cumplir con la Ley y Estatuto de los trabajadores que regula el Mercado de trabajo Art: 4, 12, 34, 35 y el derecho de la Empresa según el artículo 20 a dirigir y controlar la actividad Laboral.

Esta acción se lleva a cabo mediante el suministro de una Aplicación especialmente desarrollada para este acto, suministrada por la Empresa Trabajo Eficaz SLU y bajo el nombre Comercial de Checkingjob y cuyos parámetros legales, así como el certificado digital queda a disposición del usuario perfectamente visible en todas las pantallas de la web.

Como nuevo usuario de la App es usted el “usuario” que introduce la Clave de entrada al sistema y la contraseña de Fichaje web, así como la sincronización del móvil personal o de Empresa del que dispongan y por ello ha de saber el usuario que la generación de Claves cumplen con la normativa vigente de la LSSICE y con la seguridad de las Claves Criptográficas utilizados en los sistemas avanzados de bases de Datos en la nube, que son las que dan seguridad y responsabilidad absoluta.

El usuario tendrá que registrarse en el Portal de checkingjob, y podrá hacerlo por si mismo, o autorizando a la empresa a que realice su registro digital bajo una petición formal y donde quede constancia.

Conducta del usuario

Si el administrador lo requiere el usuario tendrá el derecho y la obligación de conectar su teléfono móvil personal, para el caso de no tener un teléfono móvil de empresa con el fin de estar conectado a la plataforma, mediante la App disponible en IOS y/o ANDROID. El usuario debe de abstenerse de:

- Utilizar la Aplicación con fines contrarios a las leyes o normas vigentes.
- Intentar acceder o acceder a datos de otros usuarios, otros trabajadores o de la empresa.
- Captar, registrar, copiar o difundir cualquier dato de contacto del portal para enviarse por cualquier medio y/o comercializar dichos datos.
- Captar, registrar, copiar o difundir el código fuente de la Aplicación checkingjob al cual pueda tener acceso o conocimiento por los servicios contratados.
- A introducir virus informáticos en el sistema o realizar acciones susceptibles de colapsar, estropear, anular, bloquear, probar y/o testear la plataforma
- A copiar sin autorización o vulnerar los derechos de propiedad intelectual o industrial, en cuanto a contenido e imágenes del portal de Trabajo Eficaz SLU y de la Empresa suministrada.
- A suplantar la identidad de otros usuarios para acceder a sus datos.

El presente documento, tras su aceptación por el usuario, supone la aceptación de todas las funciones y registros de fichaje que conllevan los módulos contratados por la empresa, que pueden ser: Fichaje, Fichaje + Planificación, Fichaje + RRHH, Rutas, Fichaje + Rutas o Fichaje + Planificación + RRHH + Rutas (Plan Premium).

El Usuario de fichaje tendrá que usar la plataforma/app conforme a las instrucciones que se le den desde la empresa, y tendrá que “fichar” cada vez que se inicie su trabajo y cada vez que termine su horario, estando sujeto a control de su horario y/o geolocalización.

Política de Privacidad

En cumplimiento de la ley orgánica 15/1999 de 13 de diciembre de protección de datos de carácter personal, así como el reglamento 2016/679 del parlamento europeo, el usuario podrá en todo momento cambiar sus contraseñas, siguiendo el método que garantiza la confidencialidad de los datos personales del usuario en cualquier circunstancia.

Confidencialidad de la Empresa

La empresa garantiza la confidencialidad de los datos personales de los usuarios, consignados en los formularios de suscripción. Dichos formularios solamente se usarán para la gestión, administración, prestación, contacto y ampliación o mejora de los servicios contratados en _____ . Del mismo modo también servirán, cuando sean precisos para cumplir los requisitos legales previstos por el estatuto de los trabajadores, Ministerio de trabajo y/o ante quien corresponda.

Aceptación de Servicios y Condiciones del Usuario

El usuario lee, entiende y acepta que la información y cláusulas previstas en este apartado de condiciones, en relación a los servicios de la plataforma web que la Empresa le suministra, por ello son aceptadas todas ellas sin limitaciones y en su totalidad. El usuario otorga su pleno consentimiento y aceptación a la empresa de aceptación.

La empresa se reserva el derecho de anular o cancelar el acceso, de permitir o denegar el servicio contratado y de restringir o ampliar las funcionalidades del usuario, debido a que su unión a los módulos de esta aplicación informática deriva de su relación laboral, por lo que una vez esta finalice por cualquier causa, finalizará su vinculación.

El trabajador, desde su término laboral por la causa que sea, o por el periodo de no unión a la empresa (periodo de IT, excedencia, despido...) no podrá desde ese momento entrar de nuevo al portal web. La documentación, así como los datos del trabajador, serán custodiados por la empresa por imperativo legal y por el tiempo que marca la ley.

La empresa será la responsable desde ese momento de los datos personales que contenga el trabajador y de su confidencialidad conforme a la LOPD y LSSI.

La empresa hace saber:

- Que la aplicación dispone de medidas de seguridad que hacen al usuario el absoluto y único responsable del uso que le de al aplicativo bajo sus contraseña y advierte que las contraseñas que genere cada uno deben ser personales e intrasferibles.
- La aplicación crea lo que suponen pruebas vinculantes ante cualquier juicio pericial.

Jurisdicción

Cualquier incumplimiento o interpretación del presente contrato, será sometido por las partes ante los juzgados que correspondan según la normativa vigente, la legislación aplicable y la jurisdicción competente.